



คำสั่งเทศบาลตำบลคูเมือง
ที่ ๔๑๖/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลตำบลคูเมือง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายบุญเกิด รัตน์ยั้งยง	นายกเทศมนตรีตำบลคูเมือง	ประธานกรรมการ
๒. นายสมชาย พลศักดิ์	รองนายกเทศมนตรีตำบลคูเมือง	กรรมการ
๓. นายลภณ เดชกุลรัมย์	รองนายกเทศมนตรีตำบลคูเมือง	กรรมการ
๔. นางดวงพร ธีรินทร์	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลคูเมือง	กรรมการ
๕. นายวรกร จันสิงโท	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลคูเมือง	กรรมการ
๖. นายบุญลือ เผ่าเวียงคำ	ประธานสภาเทศบาลตำบลคูเมือง	กรรมการ
๗. นายวินัย หินซ้อน	รองประธานสภาเทศบาลตำบลคูเมือง	กรรมการ
๘. นายสยาม ไชยทอง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลคูเมือง	กรรมการ
๙. นายนันท์วัฒน์ สุขสบาย	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลคูเมือง	กรรมการ
๑๐. นางผกามาศ สันสา	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลคูเมือง	กรรมการ
๑๑. นายอนุรักษ์ นิตยักระโทก	ปลัดเทศบาลตำบลคูเมือง	กรรมการ
๑๒. นายสมปอง คำบุคดา	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๓. นางสุภาพร ดงสิงห์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๔. นางน่องนุช จันทา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๕. นางสาวชวณพิศ จิตรชื้อ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	กรรมการ
๑๖. นายमाणพ โตหนึ่ง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการ
๑๗. นางเกษรา รัตน์เกษม	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงงามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบุญเกิด รัตนยิ่งยง)

นายกเทศมนตรีตำบลคูเมือง